

VÆKST VEJEN

OPFØLGNING PÅ VÆKSTSTRATEGI 2025:
SAMMEN OM VÆKST OG ROBUSTHED

En status på Vækststrategiens
målsætninger og indsatsområder



Vejen
KOMMUNE

Efterår 2021

**VÆKSTSTRATEGI 2025
- OPFØLGNING**

Vejen Kommune følger løbende op på indsatser og mål i Vækststrategi 2025 og har dermed mulighed for at justere kursen og sætte nye mål.

De bagvedliggende data opdateres på forskellige tidspunkter, nogle månedligt eller kvartalsvist andre årligt. Derfor vil nogle figurer i denne rapport svare til dem der indgik i forrige version.

Udgivelse

Vejen Kommune
Rådhuspassagen 3
6600 Vejen
Telefon: 79 96 50 00
Mail: erhverv@vejen.dk

Redaktion og analyse

STRAN – strategi og analyse
www.stran.dk

INDHOLD

- s. 3 **Forord**
- s. 4 **Vejen i tal**
- s. 6 **Tema: Fravær og trivsel på arbejdspladsen**
- s. 10 **Flere borgere**
- s. 12 **Erhvervsservice i særklasse**
- s. 14 **Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling**
- s. 18 **Styrket konkurrenceevne gennem kompetent ledelse**
- s. 20 **Bæredygtighed med fokus på bundlinje**
- s. 22 **Mere entreprenørskab og flere iværksættere**

STRAN

**VÆKSTSTRATEGI 2025
SAMMEN OM VÆKST OG ROBUSTHED**

Byrådet og bestyrelsen for UdviklingVejen godkendte Vækststrategi 2025 – sammen om vækst og robusthed i marts måned 2020. Efter en proces med stor involvering af mere end 150 virksomheder og samarbejdspartnere, og med en god og konstruktiv dialog.

VEJEN KOMMUNE PÅ VEJ MOD 2025

Vejen Kommunes Vækststrategi 2025 sætter mål på den ønskede udvikling i Vejen Kommune. Vi følger løbende op på strategiens mål.

I sidder med vores anden udgivelse om opfølgningen på Vækststrategi 2025 – sammen om vækst og robusthed. Vi er godt i gang med at føre indsatserne ud i livet så målene realiseres og I vil i denne udgivelse kunne dykke ned i tallene.

Denne gang har vi taget et tema op om fravær og arbejdstrivsel. Temaet er aktuelt, da høj trivsel giver bedre bundlinie, men også i lyset af udfordringerne med rekruttering, hvor en af værktøjerne kan være attraktive arbejdspladser, som både mindsker fravær og som kan tiltrække nye medarbejdere.

Temaet viser, at medarbejderne hos virksomhederne i Vejen Kommune generelt

er pligtopfyldende og har lavt sygefravær. Det vidner også om stor fokus hos virksomhederne på trivsel.

Mange brancher har rekrutteringsudfordringer med en eksplosion i ledige stillinger. Med 2,4 procent uden job er det vigtigt at få taget fat i borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Heldigvis kan vi se, at flere tager uddannelser – også lokalt i Vejen Kommune. Vi har nået målet med mere end 85 procent af en ungdomsårgang, der tager en uddannelse. Så nu må vi hæve ambitionen yderligere.

God læselyst.



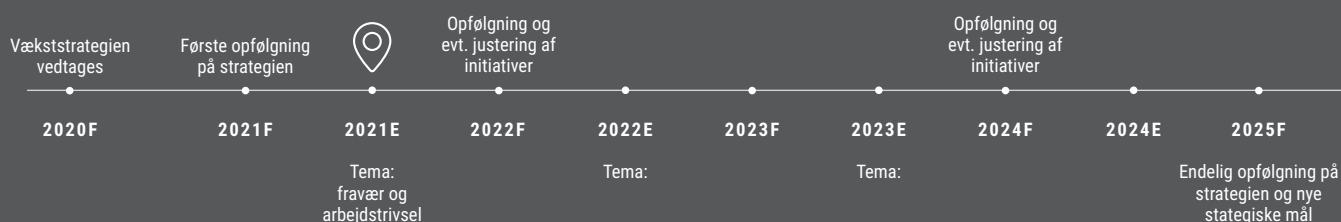
EGON FRÆHR, BORGMESTER

FRA HANDLING TIL EFFEKT

Vækststrategi 2025 udstikker målsætninger inden for hvert af strategiens seks indsatsområder. Desuden udpeges de initiativer og handlinger, der skal lede frem til de ønskede mål og effekter.



VEJEN MOD MÅLET



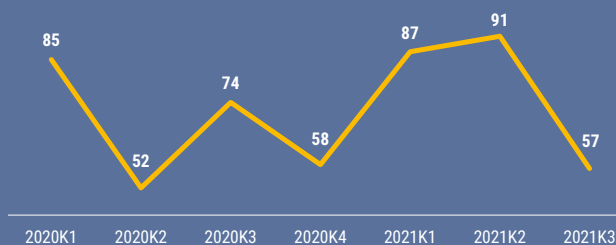
2021F står for forår 2021, mens 2021E er opfølgningen i efteråret 2021.

VEJEN

Første halvdel af 2021 har budt på en hastig genopretning efter Corona, og situationen har ændret sig fra stigende ledighed til, at mangel på arbejdskraft nu er virksomhedernes største udfordring, ikke mindst i Sydjylland. I Vejen Kommune er beskæftigelsen vokset med 2,4 procent siden januar 2020.

NYE VIRKSOMHEDER

Figuren viser udviklingen i CVR-registreringer af nye virksomheder (A/S, ApS og enkeltmandsvirksomhed) i Vejen Kommune i perioden 1. kvartal 2020 til 3. kvartal 2021.



Kilde: STRAN og CVR

ERHVERVSMÆSSIGE STYRKER

Vejen Kommune er erhvervsmæssigt specialiseret inden for ressourcerne Fødevarer, Bygge/bolig, og Transport, der tilsammen udgør 61 procent af den private beskæftigelse. Nedenfor vises antal private arbejdspladser inden for hver styrkeposition i Vejen Kommune i 2019.

FØDEVARER	4.107
BYGGERI	3.802
TRANSPORT	2.102

Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

BESKÆFTIGELSESUDBIKLING 2020-2021

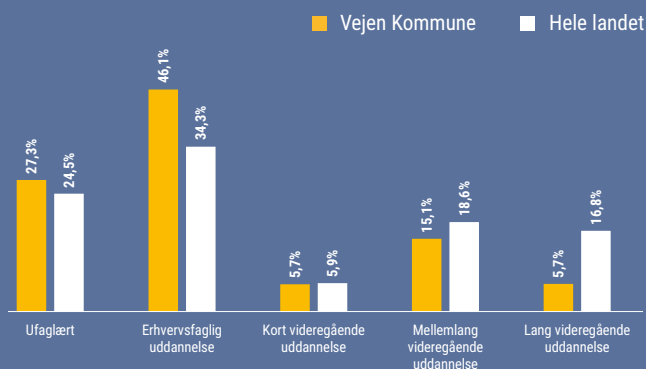
Figuren viser udviklingen i fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere fra januar 2020 til august 2021 i Vejen Kommune, Sydjylland og hele landet.



Kilde: STRAN og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

UDDANNELSENIVEAU 2020

Figuren viser uddannelsesniveaet for befolkningen (25-69 år) i Vejen Kommune og i hele landet i 2020.



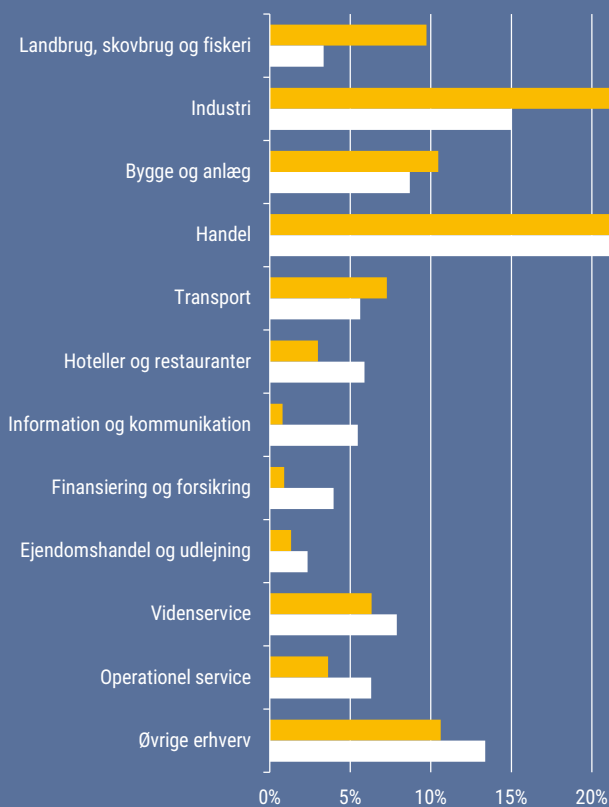
Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

TAL

ERHVERVSSTRUKTUR

Figuren viser branchernes andel af det samlede antal private arbejdspladser 2019 i Vejen Kommune og i hele landet.

■ Vejen Kommune ■ Hele landet

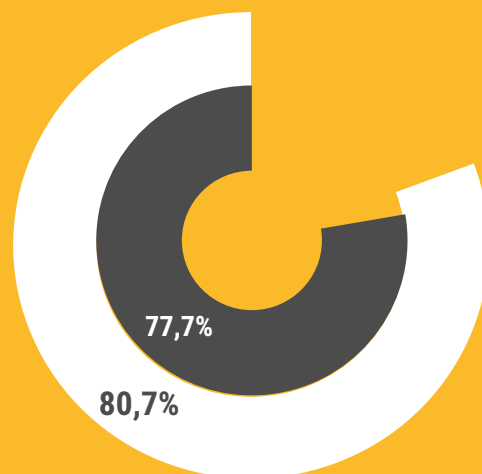


Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

ERHVERVSFREKVENS

Figuren viser erhvervsfrekvensen i 2019 i Vejen Kommune og i hele landet. Erhvervsfrekvensen viser, hvor stor en del af de 16-64-årige der er i arbejdsstyrken, det vil sige enten er i beskæftigelse eller arbejdsløse.

■ Vejen Kommune ■ Hele landet



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

42.788



indbyggere bor i Vejen Kommune (3 kvartal 2021). 24 procent er børn (0-19 år) og 16 procent er ældre (70+ år).

32,6%



af de sydjyske virksomheder forsøgte forgæves at rekruttere en ny medarbejder i perioden dec. 2020 til maj 2021. I den foregående periode (sept. 2020 til feb. 2021) forsøgte 25 procent af virksomhederne forgæves at rekruttere medarbejdere. På landsplan oplevede 31,2 procent af virksomhederne forgæves rekrutteringsforsøg i dec. 2020 - maj 2021.

Kilde: STRAN, Danmarks Statistik og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering



TEMA:

FRAVÆR OG ARBEJDSTRIVSEL

Høj trivsel blandt medarbejdere kan være med til at holde på ansatte og mindske virksomhedernes omkostninger ved fravær. Det er, om muligt, endnu mere relevant nu, hvor mangel på kvalificeret arbejdskraft er en stor og stigende udfordring for virksomhederne. Hver tredje virksomhed i Sydjylland har det seneste halve år oplevet forgæves forsøg på at rekruttere nye medarbejdere.

Sygdom og mistrivsel forringer livskvaliteten, og når det rammer den erhvervsaktive del af befolkningen, har det desuden omkostninger for både arbejdspladserne og samfundet.

Sygefraværet i private virksomheder i Vejen Kommune lå i 2013 på knap fem og en halv fraværsdage pr. fuldtidsansat. Det var én fraværsdag mindre end gennemsnittet i hele landet. Siden 2013 er sygefraværet på private virksomheder steget mere i Vejen Kommune end i resten af landet, og i 2019 var sygefraværet på niveau med landsgennemsnittet.

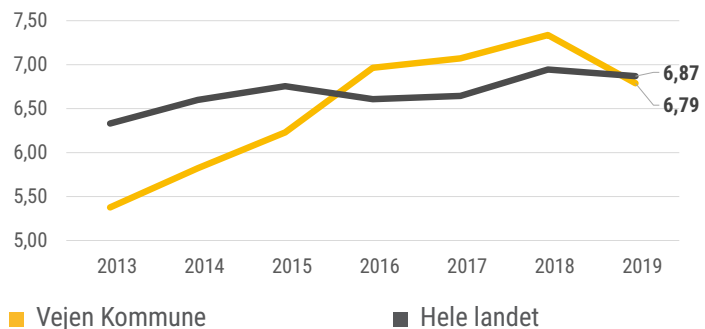
Kvinder har gennemsnitligt flere sygefraværsdage end mænd. Forskellen mellem kvinder og mænds sygefravær, som følge af egen sygdom, er mindre på private virksomheder i Vejen Kommune end i resten af landet.

Det gennemsnitlige fravær på 7 dage som følge af egen sygdom dækker over en stor variation på tværs af brancher. I brancherne Råstofindustri og Landbrug ligger det gennemsnitlige fravær på 5-6 dage, mens medarbejderne inden for Sundhed og socialvæsen har næsten 14 fraværsdage som følge af egen sygdom på et år.

Personer med en lang videregående uddannelse har gennemsnitligt færrest fraværsdage.

UDVIKLING I ANSATTES SYGEFRAVÆR

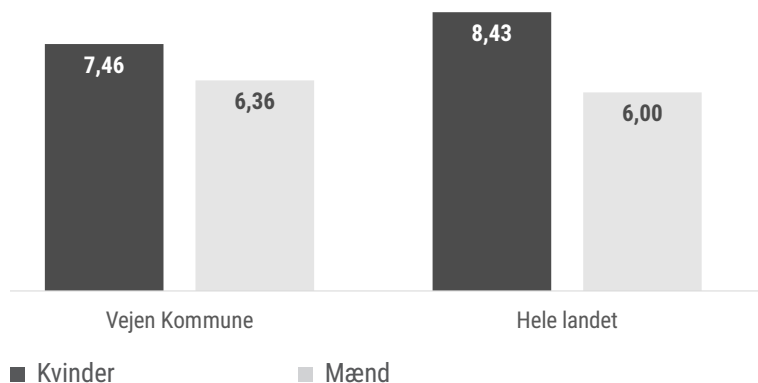
Figuren viser udviklingen i antal sygefraværsdage pr. fuldtidsansat som følge af egen sygdom for ansatte i private virksomheder (med 10+ ansatte) i Vejen Kommune og i hele landet.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

KVINDER OG MÆNDS SYGEFRAVÆR

Figuren viser antal sygefraværsdage pr. fuldtidsansat i 2019 som følge af egen sygdom for ansatte i private virksomheder (med 10+ ansatte) fordelt på køn i Vejen Kommune og i hele landet.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

OMKOSTNINGER VED SYGEFRAVÆR

Når en medarbejder er syg, betaler virksomheden normalt stadig løn til medarbejderen. Efter 30 dages sygefravær (den såkaldte arbejdsgiverperiode) kan der opnås delvis kompensation fra det offentlige.

Dansk Arbejdsgiverforening anslår, at sygefravær årligt koster 46 mia. kr. alene til forsørgelse, hvoraf arbejdsgiverne betaler to tredjedele af udgifterne. Dette skøn medregner ikke udgifter i sundheds- og behandlingssystemet, virksomhedernes udgifter til vikardækning, indsatsen for at få sygemeldte tilbage i job, konsekvensen af det reducerede arbejdsudbud mv.



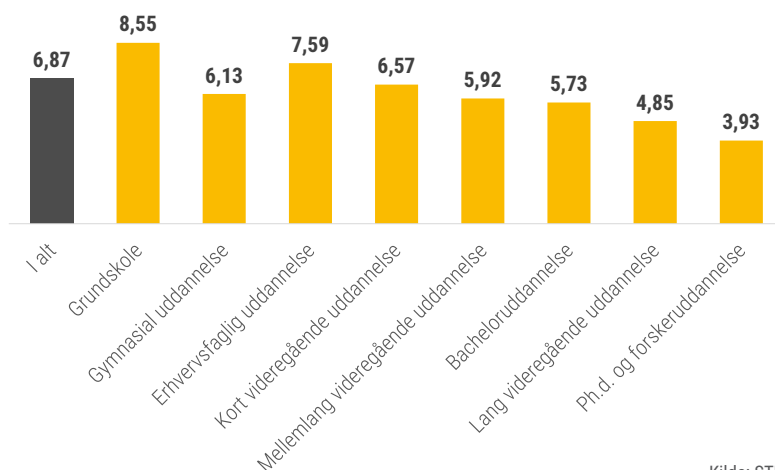
SYGEFRAVÆR I BRANCHER

Figuren viser det gennemsnitlige antal fraværsdage (egen sygdom) pr. fuldtidsansat fordelt på brancher i 2019. Opgørelsen inkluderer private arbejdspladser med mere end 10 ansatte samt alle offentlige arbejdspladser.



UDDANNELSE OG SYGEFRAVÆR

Figuren viser antal sygefraværsdage (egen sygdom) pr. fuldtidsansat i 2019 i private virksomheder (med 10+ ansatte) fordelt på uddannelsesniveauer.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik



TEMA: FRAVÆR OG ARBEJDSTRIVSEL

Medarbejderne i private virksomheder har årligt ca. 10 sygefraværsdage, hvoraf knap syv dage skyldes egen sygdom. Barselsorlov står for ca. 3 fraværsdage, mens en mindre del af det gennemsnitlige fravær skyldes børns sygdom og fravær ifbm. arbejdsulykker.

Det gennemsnitlige antal fraværsdage i den offentlige sektor er på 11,64 dage. Tager man højde for sammensætningen af medarbejdere og jobfunktioner reduceres forskellen mellem det offentlige private sygefravær med 50-60 pct. Størstedelen af den resterende forskel skyldes flere med længerevarende sygefravær i den offentlige sektor.

Sygefraværet på virksomhederne i Vejen Kommune er på niveau med sygefraværet i de omkringliggende nabokommuner.

Sygefravær kan være forårsaget af fysiske eller mentale helbredsproblemer. Arbejdsstyrken i Vejen Kommune oplever generelt lidt færre problemer med deres arbejde eller daglige aktiviteter pga. deres fysiske helbred, og det samme gælder begrænsninger som følge af følelsesmæssige problemer.

I den nationale undersøgelse af danskeres sundhed angiver 14 procent af de erhvervsaktive borgere i Vejen Kommune, at de har haft sygefravær inden for de seneste 14 dage. Knap hver tyvende af de erhvervsaktive borgere havde det seneste år en længerevarende sygefraværsperiode (mere end 25 sygedage det seneste år).

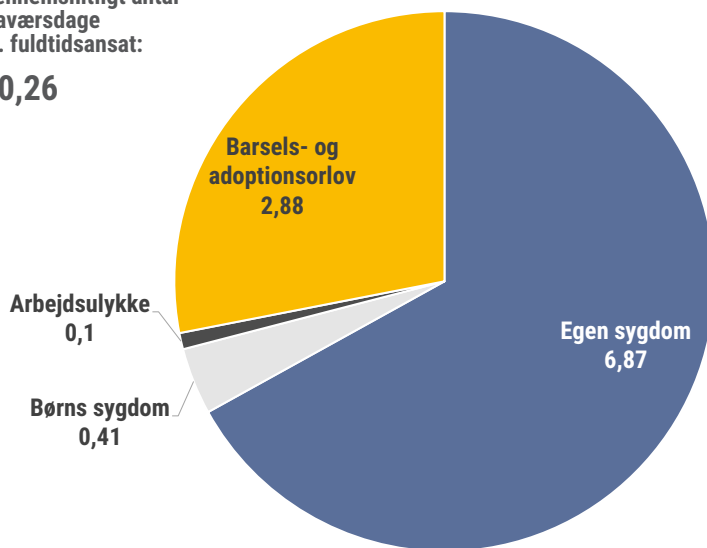
Andelen af erhvervsaktive Vejen-borgere med både kort og langt sygefravær ligger på niveau med de erhvervsaktive borgere i resten af Region Syddanmark.

ÅRSAG TIL FRAVÆR

Figuren viser, hvordan det gennemsnitlige antal fraværsdage pr. fuldtidsansat (i private virksomheder med 10+ ansatte) fordeler sig på fraværsårsag i 2019.

Gennemsnitligt antal fraværsdage pr. fuldtidsansat:

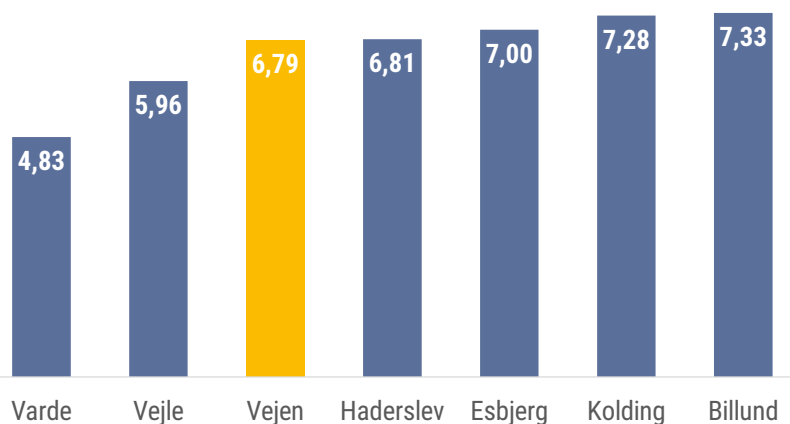
10,26



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

SYGEFRAVÆR I NABOKOMMUNER

Figuren viser gennemsnitligt antal fraværsdage i private virksomheder med mere end 10 ansatte (som følge af egen sygdom) i Vejen Kommune og nabokommunerne i 2019.



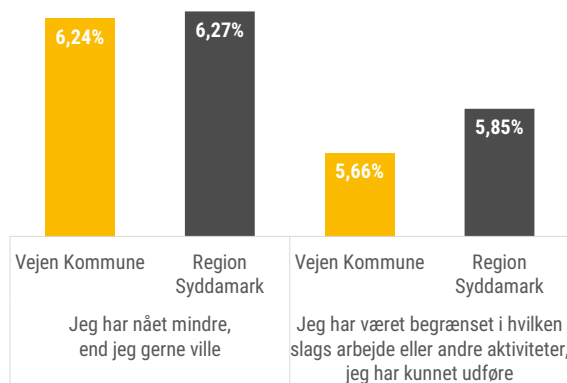
Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

BEGRÆNSNING PGA. FYSISK HELBRED ELLER FØLELSMÆSSIGE PROBLEMER

Figuren viser andel af borgere (beskæftigede, arbejdsløse eller i uddannelse) i Vejen Kommune og i Region Syddanmark i 2017, der er begrænset i deres arbejde eller daglige aktiviteter pga. deres fysiske helbred eller følelsesmæssige problemer.

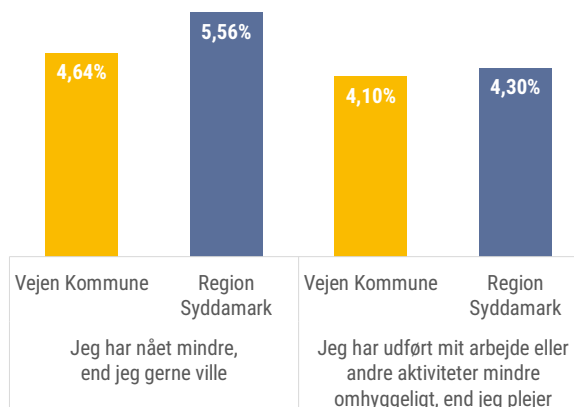
Hvor stor en del af tiden, inden for de sidste 4 uger, har du haft følgende problemer med dit arbejde eller andre daglige aktiviteter på grund af dit **fysiske helbred**?

- Andel der har svaret "Hele tiden" eller "Det meste af tiden".



Hvor stor en del af tiden inden for de sidste 4 uger har du haft følgende problemer med dit arbejde eller andre daglige aktiviteter på grund af **følelsesmæssige problemer**?

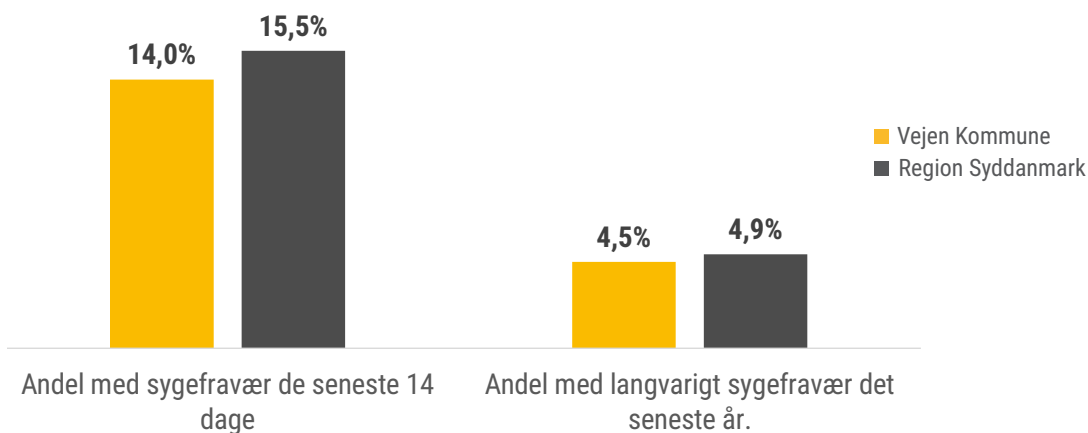
- Andel der har svaret "Hele tiden" eller "Det meste af tiden".



Kilde: STRAN og Region Syddanmark

ANDEL MED KORT OG LANGT SYGEFRAVÆR

Figuren viser, hvor stor en andel af de erhvervsaktive i alderen 16-64 år, der angiver henholdsvis at have haft sygefravær inden for de seneste 14 dage, og andelen der har haft mere end 25 sygedage inden for det seneste år. Tallene er baseret på interview med 40.031 borgere (heraf 1.698 i Vejen Kommune) i Region Syddanmark i 2017.



Kilde: STRAN og Region Syddanmark



INDSATSOMRÅDE:

FLERE BORGERE

For at styrke bosætningen skal Vejen Kommune være et attraktivt sted at bo, både i byerne og på landet. Derfor skal der arbejdes med bosætning hele vejen rundt i den kommunale service.

Indbyggertallet i Vejen Kommune har været stort set uændret i første halvår af 2021, hvilket skyldes en kombination af netto-aflytning og nettoindvandring samt et lille fødselsoverskud.

Vejen Kommunes indbyggertal har de seneste ti år ligget tæt på 43.000. Ifølge kommunens befolkningsprognose forventes antal indbyggere at vokse til 44.000 i løbet af de kommende ti år.

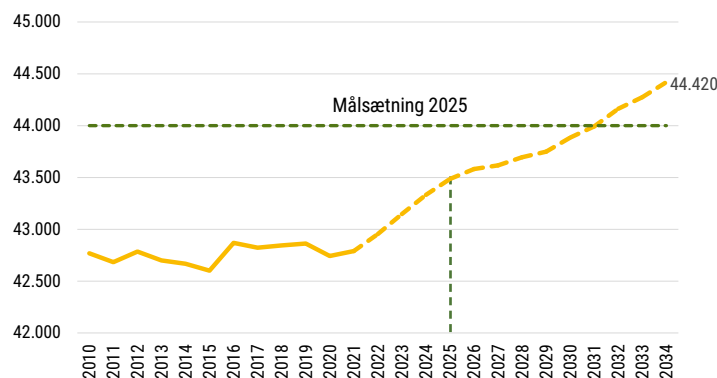
Vejen by er vokset med 150 indbyggere fra 2020 til 2021 og med mere end 900 nye borgere siden 2010. Blandt de øvrige mellemstore byer fortsatte Brørup og Rødding med at vokse, mens Holsted oplevede en mindre tilbagegang i indbyggertallet. Landsbyen Foldingbro faldt under 200 indbyggere og flyttede dermed fra kategorien Mindre byer til kategorien Landdistrikter, hvilket er med til at forklare hhv. nedgangen og opgangen i de to kategorier.

Lokale pasningstilbud kan være med til at øge nabolikhedens attraktivitet for børnefamilier, og her er kommunen godt dækket med børnepasningstilbud spredt i de fleste af kommunens nabolikheder. Samlet set er der kommet flere pasningstilbud i Vejen Kommune i løbet af det seneste halve år.

Et bredt boligudbud skal medvirke til at øge Vejen Kommunes attraktivitet. I 2020 blev der solgt 59 byggegrunde, og det forventes at salget i 2021 bliver på samme niveau. Der bygges desuden nye lejeboliger. 70 lejeboliger opført i 2020 er nu beboet af nye lejere, og der er planer om opførelsen af 48 nye lejeboliger i løbet af 2021.

BEFOLKNINGSUDVIKLING 2010-2034

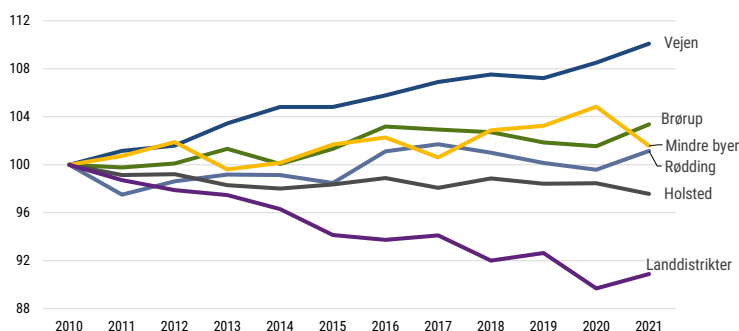
Figuren viser befolkningsudviklingen i Vejen Kommune fra 2010-2034. Den stiplede gule linje fra 2022-2034 viser Vejen Kommunes befolkningsprognose.



Kilde: STRAN, Vejen Kommune og Danmarks Statistik

BEFOLKNINGSUDVIKLING BY OG LAND

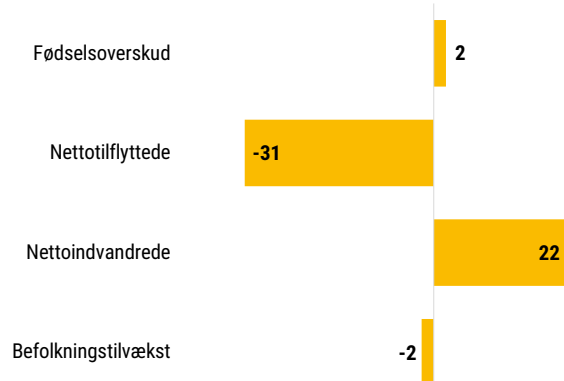
Figuren viser udviklingen i indbyggertal 2010-2021 i Vejen Kommunes fire største byer sammenlignet med udviklingen i mindre byer og i landdistrikter.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

BEFOLKNINGSVÆKST 1. HALVÅR 2021

Figuren viser, hvordan fødselsoverskud, nettotilflytning og nettoindvandring har bidraget til befolkningsudviklingen i kommunen i første halvår 2021 (2021H1).

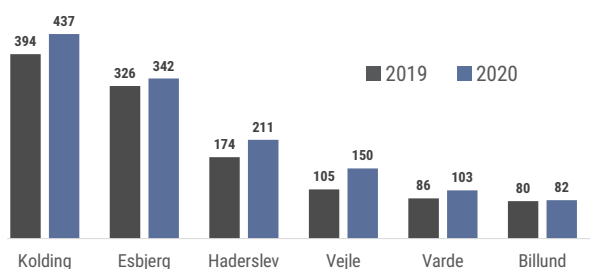


Grundet fejlregistreringer, opgørelsesmæssige uoverensstemmelser samt personer, der meldes forsvundne eller genfundne, summer de enkelte dele ikke altid til den samlede befolkningsvækst.

Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

TILFLYTNING OMEGNSKOMMUNER

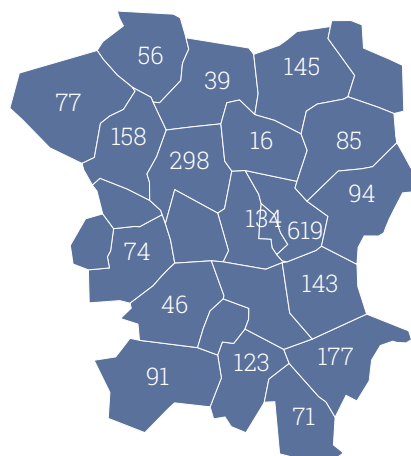
Figuren viser tilflytning i 2019 og 2020 til Vejen Kommune fra omegnskommuner.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

PASNINGSTILBUD I NÆROMRÅDER

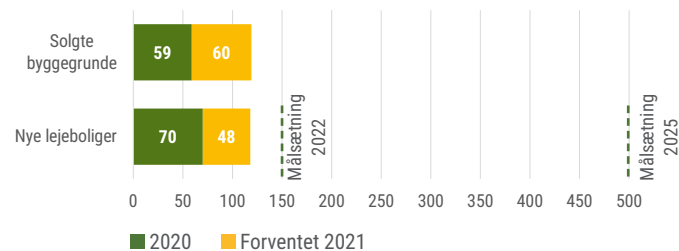
Kortet viser antal daginstitutionspiladser i nærområderne i Vejen Kommune i oktober 2021. Daginstitutionspiladser omfatter vuggestue, dagpleje og børnehaver.



Kilde: STRAN og Vejen Kommune

LEJEBOLIGER OG BYGGEGRUNDE

Figuren viser antal solgte byggegrunde i 2020 og antal beboede lejligheder opført i 2020 i Vejen Kommune. Desuden vises antal forventede solgte byggegrunde og nye lejligheder i 2021.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik



VÆKSTSTRATEGIENS HANDLINGER OG MÅL

Målet med indsatsområdet Flere borgere er at blive flere indbyggere og blive et eftertragtet bosætningsområde. Det skal nås ved at gennemføre markedsføringskampagner af Vejen Kommunes kvaliteter både over for indenlandske og udenlandske målgrupper. Der skal tilbydes et bredt udbud af boliger og byggegrunde, og udvikles attraktive byer og nærområder med stærke fællesskaber.

INDSATSONDRÅDE

- Flere borgere

HANDLINGER 2020-2021

- Markedsføre områdets kvaliteter sammen med borgere og virksomheder
- Bosætningskampagne målrettet "unge kloge hænder" som skal til at stifte familie
- Tiltrække udenlandske ansatte til bosætning
- Understøtte etableringen af tilgængelige boliger og udstykninger med 150 nye lejligheder og flere attraktivt beliggende byggegrunde
- Påbegynde udvikling og renovering af byrummene i Vejen by

MÅL 2025

- 44.000 borgere
- Vejen Kommune skal være kendt i omegnskommunerne som et attraktivt bosætningssted
- Fastholde lokale pasningstilbud i nærområdet
- 500 nye lejligheder



INDSATSOMRÅDE:

ERHVERVSSERVICE I SÆRKLASSE

Det er afgørende for fremtidig vækst, at Vejen Kommune tilbyder velbeliggende og velindrettede attraktive erhvervsområder, der matcher erhvervslivets behov. God erhvervsservice og gode rammevilkår er forudsætninger for virksomhedernes mulighed for at etablere og udvikle sig.

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er virksomhedernes største udfordring, og den seneste måling af forgæves rekrutteringer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at manglen er størst for virksomheder i Sydjylland og på Fyn.

Manglen på arbejdskraft ses også tydeligt blandt virksomhederne i Vejen Kommune der i 3. kvartal 2021 havde dobbelt så mange ledige stillinger som i 1. kvartal 2020.

Inden for industriel produktion har der været en meget kraftig stigning i antal ledige stillinger. Først fordobles antallet i løbet af 2020 og derefter er det mere end tredoblet i de første tre kvartaler af 2021. Inden for sundhed og omsorg ser efterspørgslen derimod ud til at have normaliseret sig til niveauet før Corona.

Et stigende antal udlændinge er beskæftigede på virksomheder i Vejen Kommune. Det drejer sig både om personer, der er bosat i Danmark, og grænsependlere der transporterer sig fra deres bopæl i udlandet til arbejdspladsen i Vejen Kommune.

Virksomhederne i Vejen Kommune er mere tilfredse med samarbejdet med kommunens jobcenter og kommunens indsats for at tiltrække kvalificeret arbejdskraft end virksomheder i resten af landet.

Omfanget af ledige erhvervslokaler i Vejen Kommune er på niveau med resten af Sydjylland. Den lavere andel erhvervslokaler i 2021 i Sydjylland skyldes færre udbudte lager- og produktionslokaler.

LEDIGE STILLINGER

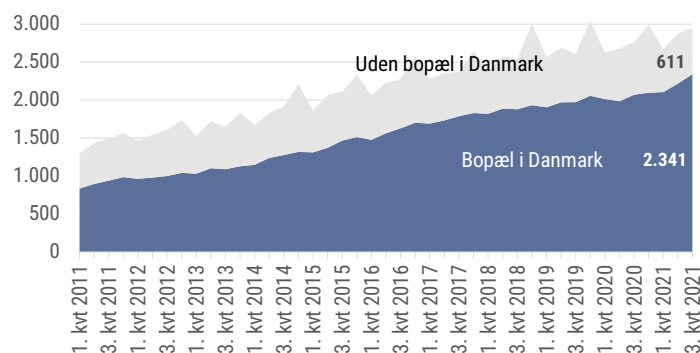
Tabellen viser antal ledige stillinger (på Jobnet.dk) på arbejdspladser i Vejen Kommune i 1. kvartal 2020, 1. kvartal 2021 og 3. kvartal 2021.

Erhvervsgruppe	1. kvartal 2020	1. kvartal 2021	3. kvartal 2021
Industriel produktion	24	49	188
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	37	120	153
Sundhed, omsorg og personlig pleje	81	130	80
Jern, metal og auto	31	18	65
Bygge og anlæg	74	58	64
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	25	44	60
Salg, indkøb og markedsføring	32	34	50
Elever	9	55	41
Undervisning og vejledning	13	15	34
Rengøring, ejendomsservice og renovation	20	27	31
Akademisk arbejde	30	40	25
Hotel, restaurations, køkken, kantine	9	5	23
Øvrige	47	70	70
Erhvervsgrupper i alt	437	668	886

Kilde: STRAN og Jobindsats.dk

UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT

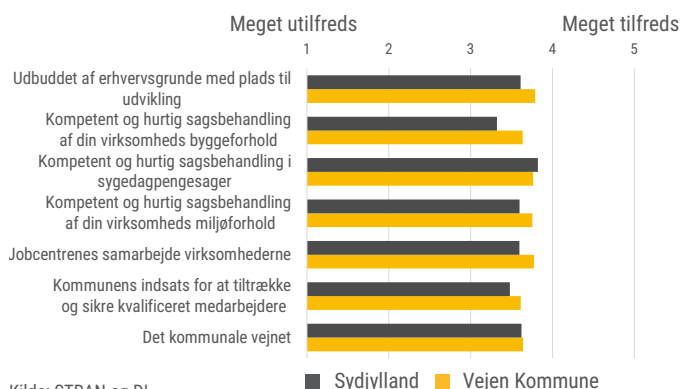
Figuren viser udviklingen i udenlandske statsborgere, der er beskæftigede på en arbejdsplads i Vejen Kommune i perioden 1. kvartal 2011 til 3. kvartal 2021.



Kilde: STRAN og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

TILFREDSHED MED MYNDIGHEDER

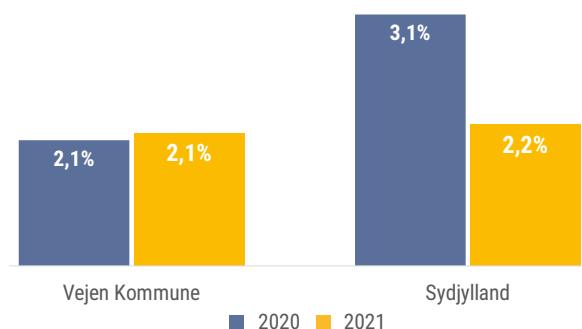
Figuren viser virksomhedernes tilfredshed med myndighedernes indsats i Vejen Kommune sammenlignet med et gennemsnit for sydjyske kommuner i 2021.



Kilde: STRAN og DI

LEDIGE ERHVERVSLOKALER

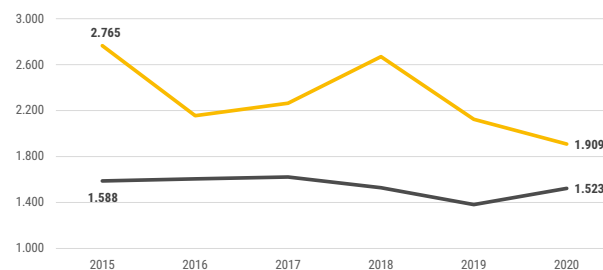
Figuren viser andelen af den samlede erhvervsbygningsmasse, der er udbudt til salg eller leje i Vejen Kommune og i Syddjylland i 3. kvartal 2021.



Kilde: STRAN, VejenErhverv.dk, Danmarks Statistik og Ejendomstorvet.dk

INVESTERING I VEJE

Figuren viser udviklingen i kommunale udgifter pr. indbygger til drift og anlæg af veje.

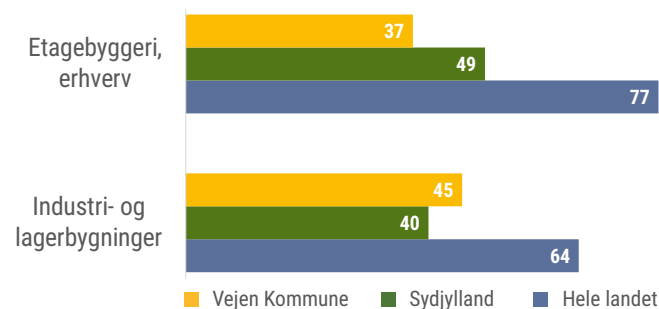


■ Vejen Kommune ■ Hele landet

Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

SAGSBEHANDLINGSTIDER

Figuren viser kommunale sagsbehandlingstider på byggesager vedr. etagebyggeri, erhverv og byggeri af industri- og lagerbygninger i 2020.



Kilde: STRAN og KL



VÆKSTSTRATEGIENS HANDLINGER OG MÅL

Målet med indsatsområdet Erhvervsservice i særklasse er at blive en attraktiv erhvervskommune for nye og eksisterende virksomheder. Det skal nås ved at tilbyde virksomhederne gode fysiske rammer og et tæt samarbejde med Vejen Kommune.

INDSATSOMRÅDE

- Erhvervsservice i særklasse

HANDLINGER 2020-2021

- Implementering af nyt markedsføringskoncept med fokus på leads og sociale medier
- Etablering af ambassadørnetværk blandt nøglepersoner i erhvervslivet
- Styrket dialog mellem kommune og virksomheder gennem kvartalsvise nyheder og gode historier i samarbejde med UdviklingVejen
- Arbejde for placering af Ny Midtjysk Motorvej
- Etablering af pitstop ved Vejen Øst afkørslen i samarbejde med private investorer
- Etablere flere branchespecifikke "job-banker" for rekruttering
- Proaktivt arbejde for tiltrækning af investorer til erhvervsbyggeri

MÅL 2025

- Billigste erhvervsjord langs E20 vest for Storebælt
- Vejnettet skal understøtte fremtidens transportbehov
- Virksomhedernes tilfredshed med myndighedsbehandling skal ligge i top 10
- Virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft og får deres job besat
- Gennemføre 5 offentlig-private innovationsprojekter
- Alle virksomheder kan finde lokaler eller byggegrunde, som matcher deres behov



INDSAT SOMRÅDE:

STYRKET UDDANNELSESMILJØ

Et attraktivt og let tilgængeligt uddannelsesmiljø er afgørende for, at unge vælger at tage en ungdomsuddannelse i Vejen Kommune. Derfor arbejder Vejen Kommune for et stærkt uddannelsesmiljø med et bredt udvalg af uddannelsesstilbud, der matcher kommunens erhvervsstruktur og imødekommer efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft.

Fremskrivninger af behovet for arbejdskraft viser at Danmark kommer til at mangle faglærte. I Vejen Kommune er det en målsætning, at 35 procent af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse og blive faglærte. I 2021 tilmeldte 29 procent af grundskolens afgangselever sig en erhvervsuddannelse. Det er knap 10 procentpoint flere end på landsplan.

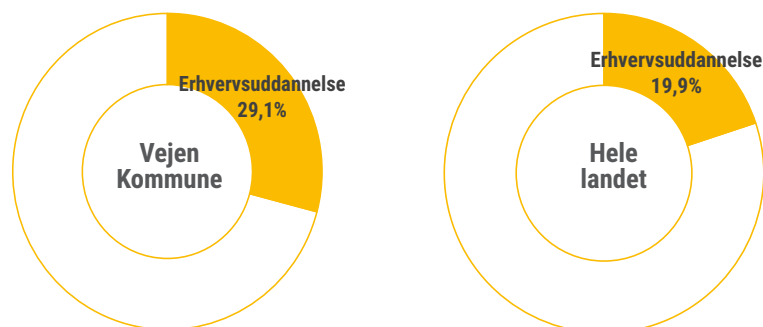
86 procent af den ungdomsårgang der i 2019 forlod 9. klasse i Vejen Kommune forventes at have fået mindst en ungdomsuddannelse otte år efter afgang. Det er lidt højere end målsætningen og højere end landsgennemsnittet.

Omrkring 1.000 personer bosiddende i Vejen Kommune er i gang med en gymnasial uddannelse. 69 procent af dem går på en uddannelsesinstitution i Vejen Kommune, mens resten har valgt at gå på gymnasiet i en anden kommune.

Der kom færre kursister på kursusstederne i Vejen Kommune i 2020, sandsynligvis som følge af Corona. Antal personer bosat i Vejen Kommune, der tog på AMU-efteruddannelser, faldt i 2020, og AMU-aktiviteten i første kvartal 2021 er endnu ikke på niveau med gennemsnittet for første kvartal i perioden 2015-2020.

TILMELDING TIL ERHVERVSUDDANNELSE

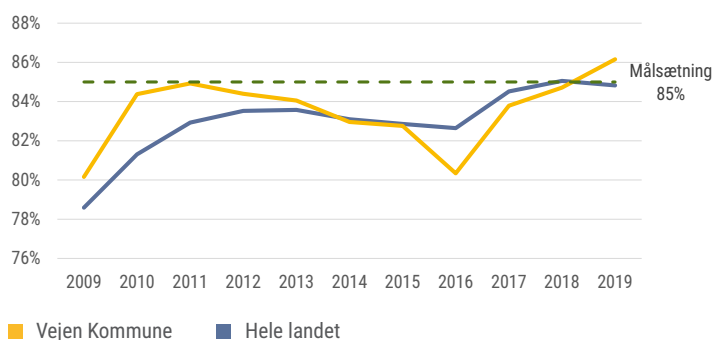
Figurene viser andelen af 9. og 10. klasses elever, der søgte en erhvervsuddannelse i 2021.



Kilde: STRAN og Uddannelsesstatistik.dk

GENNEMFØRE UNGDOMSUDDANNELSE

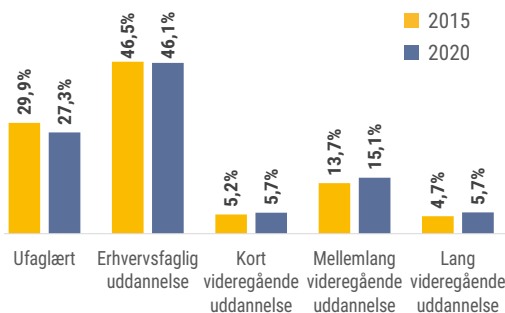
Figuren viser andelen af en ungdomsårgang, der forventes at få mindst en ungdomsuddannelse 8 år efter 9. klasse.



Kilde: STRAN og Uddannelsesstatistik.dk

UDDANNELSESNIVEAU

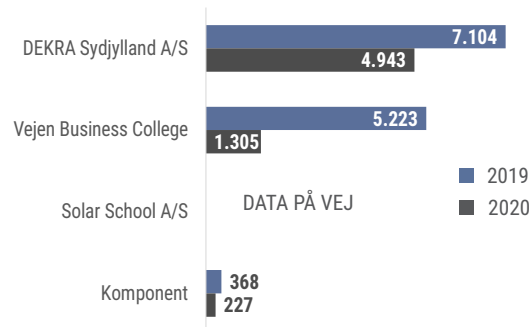
Figuren viser uddannelsesniveaut for befolkningen (25-69 år) i Vejen Kommune i 2015 og 2020.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

KURSISTER I VEJEN KOMMUNE

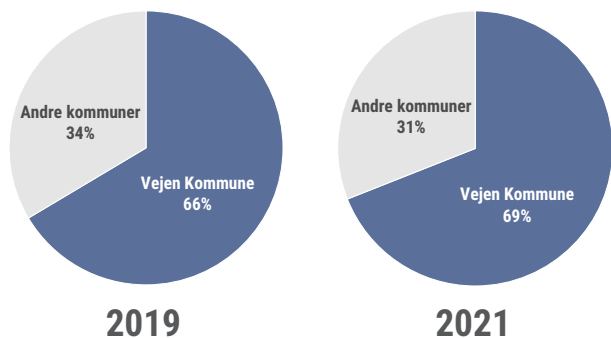
Figuren viser antal kursister 2019 og 2020 på kursussteder i Vejen Kommune. For Solar School er desuden medregnet online kurser og kurser hos den enkelte virksomhed.



Kilde: STRAN, Uddannelsesstatistik.dk, Solar School, Komponent

HVOR TAGES GYMNASIEUDDANNELSE

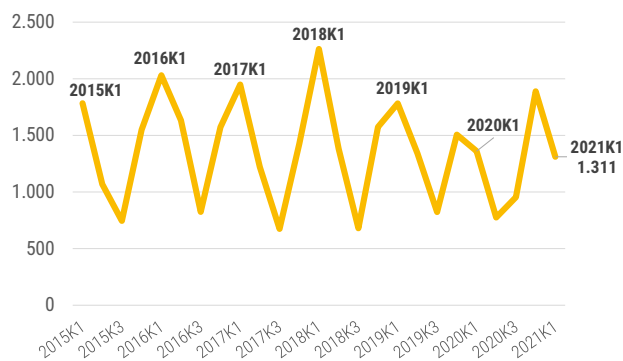
Figurene viser, hvor gymnasieelever bosiddende i Vejen Kommune vælger at tage deres gymnasieuddannelse i 2019 og 2021.



Kilde: STRAN og Vejen Business College

AMU-EFTERUDDANNELSE AF BORGERE

Figuren viser antal AMU-kursister bosiddende i Vejen Kommune 2015K1-2021K1.



Kilde: STRAN og Uddannelsesstatistik.dk



VÆKSTSTRATEGIENS HANDLINGER OG MÅL

Målet med indsatsområdet Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling er at gøre Vejen Kommune til et sted hvor borgere og medarbejdere uddannes hele livet. Det skal nås ved at samle uddannelser og ved at styrke samarbejdet mellem virksomheder, uddannelser og myndigheder.

INDSATSOMRÅDE

- Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling

HANDLINGER 2020-2021

- Understøtte processen for integreret samarbejde mellem Vejen Business College og Vejen Gymnasium og HF
- Alle elever i 7.-10. klasse har mindst ét erhvervsrettet forløb årligt i en virksomhed
- Etablering af lokale efteruddannelseskurser på tværs af virksomheder
- Øge samarbejdet mellem jobcenter og virksomheder mhp. efteruddannelse
- Styrke rådgivning omkring nyttiggørelse af kompetencefondene

MÅL 2025

- Fysisk samling af ungdomsuddannelserne
- Udbyde HTX og på sigt også udbyde EUD inden for fødevarer og byggeri
- 35% af en ungdomsårgang vælger en erhvervsuddannelse og 85% skal gennemføre en ungdomsuddannelse
- Skabe et attraktivt efteruddannelsesmiljø
- Etablering af fødevareruddannelse i Vejen Kommune
- Gøre området kendt som "centrum for efteruddannelse"
- Flere medarbejdere opkvalificeres og efteruddannes





86,2%

**FORVENTES AT FÅ
UNGDOMSUDDANNELSE**
86,2 procent af dem der forlod 9. klasse
i 2019, forventes at have gennemført en
ungdomsuddannelse 8 år senere.





INDSATSOMRÅDE:

STYRKET KONKURRENCEEVNE

Da marked, teknologi, medarbejderes og samfundets krav løbende ændrer sig, skal ledelseskompetencerne hele tiden vedligeholdes og fornyes. Der skal arbejdes med strategisk og forretningsmæssig ledelse, hvor der er udsyn til øget globalisering på et konkurrencepræget marked. Der er et stort potentiale i, at de eksporterende virksomheder øger deres eksportandel yderligere.

Virksomhederne i Vejen Kommune solgte for i alt 28 mia. kr. i 2020. Omsætningen har ligget stabilt de seneste fem år, mens der har været en lille stigning blandt alle de sydjyske virksomheder og en mere kraftig stigning i det samlede danske erhvervsliv.

En del af virksomhedernes samlede salg kommer fra udenlandske kunder. Denne eksportandel er de seneste år faldet fra 25 til 17 procent i Vejen Kommune. Eksportandelen på landsplan er 37 procent. Til gengæld har andelen af eksporterende virksomheder i Vejen Kommune været stigende og ligger højere end landsgennemsnittet og på niveau med resten af Syddjylland.

Det er en målsætning at dygtiggøre lederne i virksomhederne i Vejen Kommune. Uddannelsesniveaueet hos virksomhedernes ledelse hænger sammen med både virksomhedens størrelse og branche. I store virksomheder har ledelsen oftest en videregående uddannelse, mens en erhvervsfaglig uddannelse er mere almindelig hos direktører i mindre virksomheder. Direktører i industri-, handels-, og bygge- og anlægsvirksomheder har også oftest erhvervsfaglig uddannelse.

I Syddjylland har næsten hver anden virksomhedsdirektør en erhvervsfaglig uddannelse, mens det gælder hver tredje direktør på landsplan.

VIRKSOMHEDERNES OMSÆTNING

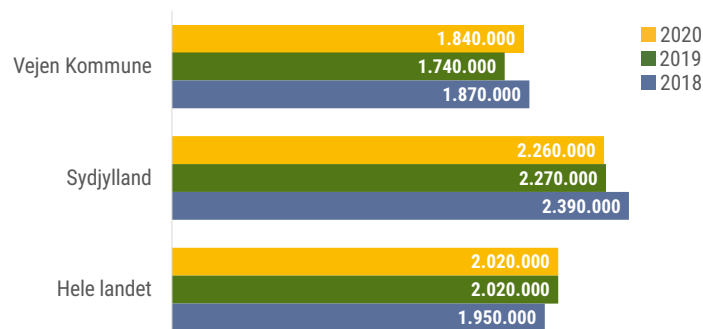
Tabellen viser virksomhedernes omsætning 2015-2020 i mio. kr. i Vejen Kommune, Syddjylland og i hele landet. Omsætning opgøres som virksomhedernes samlede salg. Virksomhedernes salg opgøres i den kommune, hvor hovedsædet (CVR-nummeret) hører hjemme. Virksomheder som DC Beef, Brørup Slakteri, Lindab, Aquapri og Grønvang har ikke hovedkontor i Vejen Kommune.

Mio. kr.	2018	2019	2020
Hele landet	4.385.000	4.590.000	4.571.000
Syddjylland	663.000	634.000	626.000
Vejen Kommune	28.800	26.700	27.900
Vejen Kommunes andel af hele landet	0,66%	0,58%	0,61%

Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

OMSÆTNING PR. BESKÆFTIGET

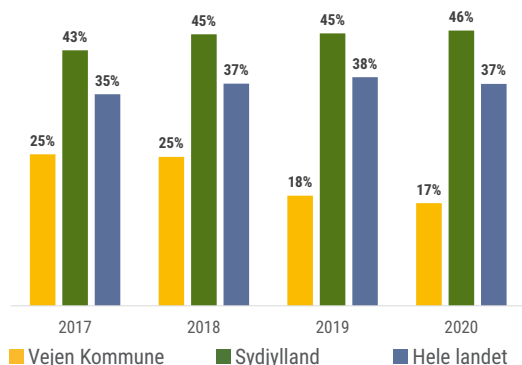
Figuren viser omsætning pr. fuldtidsbeskæftiget lønmodtager 2018-2020 i Vejen Kommune, Syddjylland og i hele landet. Omsætning opgøres som virksomhedernes samlede salg.



Kilde: STRAN, Danmarks Statistik og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

EKSPORTANDEL

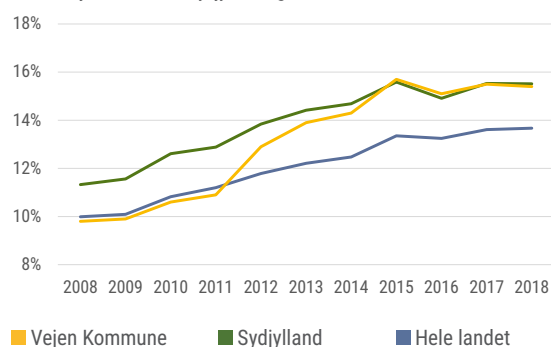
Figuren viser eksportens andel af virksomhedernes omsætning i 2017-2020.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

EKSPORTVIRKSOMHEDER

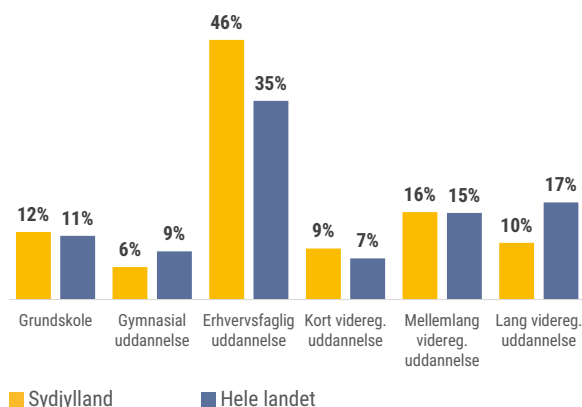
Figuren viser udviklingen i andel virksomheder med eksport i perioden 2008-2018 i Vejens Kommune, Syddjylland og hele landet.



Kilde: STRAN og Erhvervsstyrelsen

LEDELSENS UDDANNELSESLEVEL

Figuren viser uddannelsesniveauet i 2019 for virksomhedsdirektører bosiddende i Syddjylland sammenlignet med et gennemsnit for hele landet.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

LEDELSESPRISER

I 2021 blev der uddelt priser til følgende virksomheder og personer i Vejens Kommune:

- UdviklingVejens Erhvervspris: Murerfirmaet Axel Poulsen
- UdviklingVejens Iværksætterpris: VODA A/S
- UdviklingVejens Nytængerpris: SR-Gruppen A/S
- Årets Unge Leder i Vejens Kommune: Kasper Eugen Hansen, VP BI hos Solar Danmark A/S
- Årets innovative læreplads (ZBC): KageRiget
- Nomineret til EY Entrepreneur of the year: Farmdroid A/S

Kilde: STRAN og UdviklingVejens



VÆKSTSTRATEGIENS HANDLINGER OG MÅL

Målet med indsatsområdet Styrket konkurrenceevne gennem kompetent ledelse er at bidrage til, at kommunens virksomheder udvikler sig og bliver endnu mere konkurrencedygtige. Det skal nås ved at tilbyde rådgivning og sparring om bl.a. innovation, ledelse, forretnings- og kompetenceudvikling.

INDSATSOBRÅDE

- Styrket konkurrenceevne gennem kompetent ledelse

HANDLINGER 2020-2021

- Sparring til nye forretningsmodeller, der gennem innovation, nye teknologier og digitalisering kan skabe robusthed og øge omsætningen
- Forretningsmæssig sparring med fokus på salg, lønsomhed og effektivitet
- Ledelsesmæssig sparring på kompetenceudvikling, trivsel og reduktion af arbejdsrelateret sygefravær
- Dygtiggørelse af ledere gennem lederuddannelse
- Inspiration, netværk og handlinger der fører til udsyn og øget eksport
- Arbejde struktureret med at indstille ledere til diverse ledelseskongurrencer
- Opbygge et effektivt samspil mellem UdviklingVejens og ErhvervsShus Syddjylland

MÅL 2025

- Udvikling i omsætning og indtjening fra 2020 til 2025 er bedre end landsgennemsnittet
- Eksportomsætning udvikler sig bedre end landsgennemsnittet
- Omkostningerne til arbejdsrelaterede sygefravær skal reduceres med 10%
- Lederne i virksomhederne i Vejens Kommune skal være blandt landets bedste



INDSATSOMRÅDE:

BÆREDYGTIGHED MED FOKUS PÅ BUNDLINJE

Bæredygtighed er en megatrend, som alle virksomheder og kommuner skal forholde sig til. Der er fra markedet og fra politisk side et stigende krav om bæredygtige produkter og produktionsmetoder. Det stiller nye krav til virksomhederne, og det åbner nye muligheder.

Hver femte virksomhed angiver at de arbejder med mindst ét af FN's Verdensmål, mens halvdelen siger at de aldrig har hørt om verdensmålene.

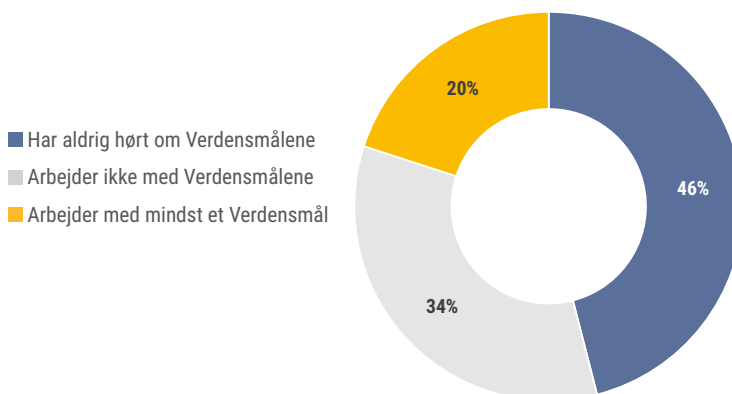
Nedbringelse af drivhusgasudledningen står højt på klimadagsordenen og virksomhederne arbejder for at bruge både mindre og renere energi. Udviklingen i industriens energiforbrug kan både være en indikator for hvor meget der produceres, og for om produktionen bliver mere bæredygtig. I Vejen Kommune har der været en stigning i industriens energiforbrug på 14 procent fra 2012-2020, mens gennemsnittet for hele Syddjylland er stort set uændret.

Det offentlige kan understøtte virksomhedernes omstilling til mere bæredygtig produktion ved at igangsætte initiativer og stille krav om bæredygtighed i indkøb og udbud. Virksomhederne i Vejen Kommune er lidt mere tilfredse med kommunens indsats for bæredygtighed end i øvrige kommuner.

Det er et mål i Vækststrategien, at mindst 75 virksomheder skal arbejde målrettet med bæredygtighed og FN's verdensmål i forretningsmodellen. I 2020 registrerede UdviklingVejen 12 virksomheder i Vejen Kommune, der opfyldte denne målsætning.

HVOR MANGE ARBEJDER MED VERDENSMÅL

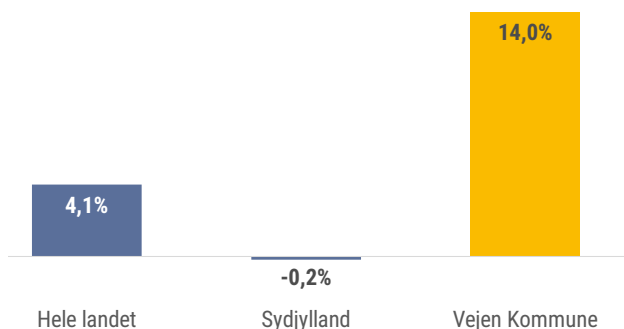
Figuren viser andelen af virksomheder, der svarer, at de arbejder med FN's Verdensmål. Tallene stammer fra en interviewundersøgelse fra 2020 af 600 danske virksomheder.



Kilde: STRAN og Teknologisk Institut

INDUSTRIENS ENERGIFORBRUG

Figuren viser udviklingen i industriens energiforbrug fra 2012-2020. Kun virksomheder med mindst 20 ansatte er medtaget.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

BÆREDYGTIGE INDKØB OG UDBUD

Vejen Kommune har igangsat en række initiativer og krav til leverandører for at fremme brugen af bæredygtige indkøb og udbud:

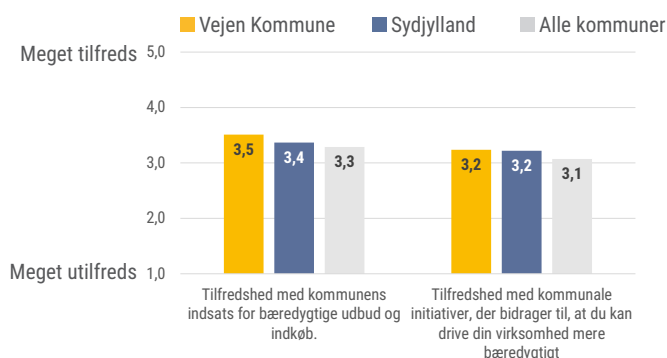
- Ved kommunale indkøb og udbud anlægges et totalomkostningsperspektiv, så der tages højde for samlede omkostninger i hele produktets levetid.
- Miljøkrav ifm. vask af beklædning m.m.
- Tilstræbe indkøb af større mængder og dermed mindske klimabelastning fra transport.
- Cirkulær økonomi og genanvendelse er i fokus i ny aftale om indkøb af møbler.



Kilde: STRAN og Vejen Kommune

TILFREDHED MED INDSATS FOR BÆREDYGTIGHED

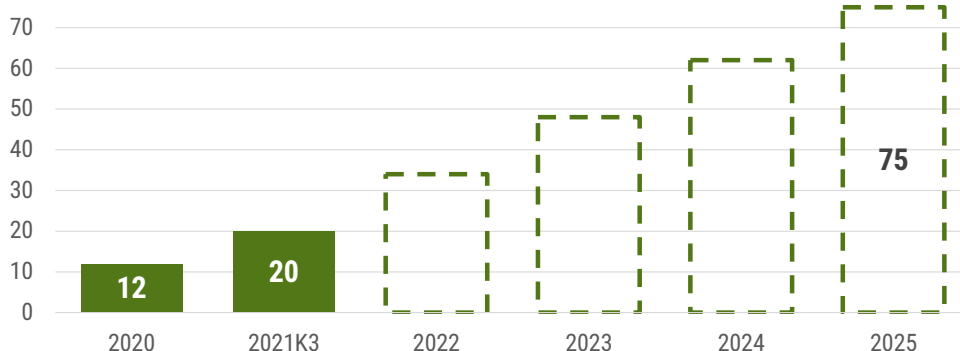
Figuren viser virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for bæredygtighed i Vejen Kommune sammenlignet med et gennemsnit for sydjyske kommuner og for alle kommuner i 2021.



Kilde: STRAN og DI

VIKRSOMHEDER I VEJEN KOMMUNE DER ARBEJDER MED BÆREDYGTIGHED

Figuren viser, hvor mange virksomheder i Vejen Kommune, som UdviklingVejen pr. 3. kvartal 2021 er bekendt med, der arbejder med bæredygtighed. Tallene for 2022-2025, der er markeret med en stiplede linje, er fiktive, da antallet endnu ikke kendes.



Kilde: STRAN og UdviklingVejen



VÆKSTSTRATEGIENS HANDLINGER OG MÅL

Målet med indsatsområdet Bæredygtig bundlinje er at understøtte virksomhedernes omstilling til bæredygtig produktion og vækst. Det skal nås gennem vidensdeling og fremhævelse af de gode eksempler, og ved at Vejen Kommune i sine indkøb og udbud stiller krav til lokale leverandørers bæredygtighed.

INDSATSOMRÅDE

- Bæredygtighed med fokus på bundlinje

HANDLINGER 2020-2021

- Fremhæve virksomheder, som arbejder med forretningsmodeller der bygger på bæredygtighed, som gode eksempler
- Facilitere og sikre vidensdeling og samarbejde mellem virksomheder, der arbejder med bæredygtighed
- Hjælpe virksomhederne til en strategi for bæredygtighed, hvor de hurtigt vil kunne omstille sig, i takt med efterspørgslen fra deres kunder
- Vejen Kommune vil fremme den bæredygtige udvikling ved at agere som ansvarlig kunde

MÅL 2025

- Minimum 75 virksomheder skal arbejde målrettet med bæredygtighed og FN's verdens mål i forretningsmodellen
- Kommunen skal i indkøb og udbud arbejde for at lokale virksomheder med bæredygtige produkter har mulighed for at afgive tilbud



INDSATSOMRÅDE:

MERE ENTREPRENØR- SKAB OG FLERE IVÆRKSÆTTERE

Det er væsentligt for udvikling og vækst, at flere får lyst til at blive iværksættere. I Vejen Kommune har vi ikke iværksætermiljøer som dem der udvikles omkring universiteterne. Iværksætterne skal i stedet findes inden for håndværk, handel og industri.

Antallet af iværksættere i Vejen Kommune har ligget stabilt omkring 100 nye iværksættere de seneste tre år. Målingen af iværksættere adskiller sig fra nye virksomhedsregistreringer, som er vist på side 4, ved at genstartede virksomheder er sorteret fra. Desuden er det et krav for at tælle med, at iværksætterne skal have økonomisk aktivitet svarende til mindst et halvt årsværk.

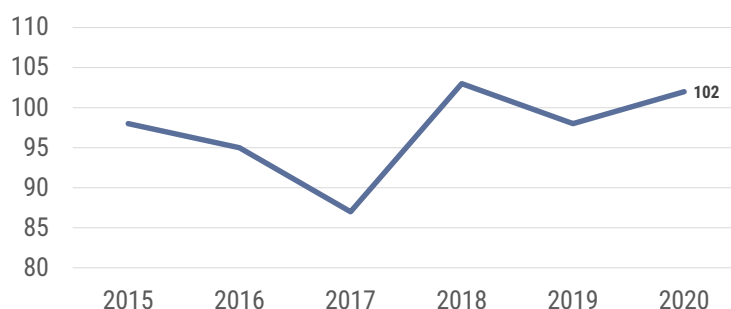
Selvom året 2020 var præget af corona og nedlukninger, blev der startet mere end 100 nye reelle virksomheder i Vejen Kommune. Dermed forblev etableringsraten, der måler antal iværksættervirksomheder sat i forhold til den eksisterende virksomhedsbestand, på niveau med tidligere år.

Sidste år var hver femte nye iværksætter i Vejen Kommune en bygge- og anlægsvirksomhed. På landsplan blev der i 2020 startet knap 2.700 iværksættervirksomheder i bygge- og anlægsbranchen, hvilket er det højeste antal siden 2008.

De nystartede virksomheder er gennemsnitligt lidt mere levedygtige end iværksætterne i resten af Syddjylland og resten af landet. 68 procent af iværksætterne i Vejen Kommune er stadig aktive efter tre år, mens det gælder 59 procent af iværksætterne på landsplan.

IVÆRKSÆTTERE

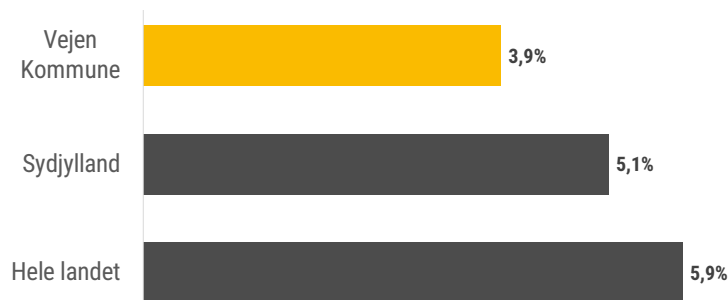
Figuren viser antal iværksættere i 2015-2020 i Vejen Kommune. Iværksættere er nye virksomheder, der har økonomisk aktivitet svarende til mindst et halvt årsværk. Tal for 2020 er foreløbige.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

ETABLERINGSRATE

Figuren viser etableringsraten (iværksættere sat i forhold til eksisterende virksomheder) i 2020 i Vejen Kommune, Syddjylland og hele landet. Tal for 2020 er foreløbige.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

IVÆRKSÆTTERES BRANCHE

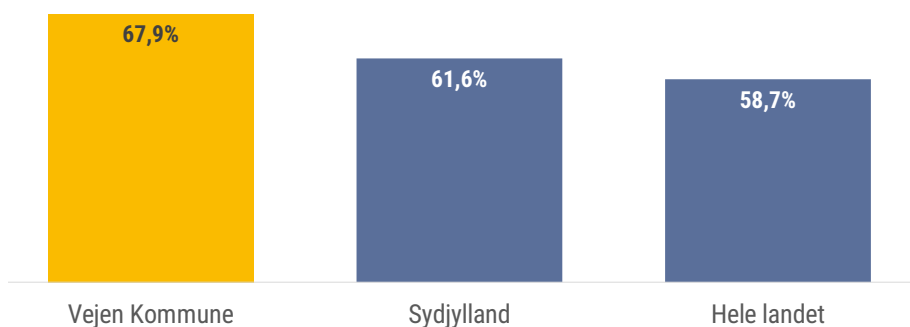
Tabellen viser branchetilhørsforhold for iværksættere i Vejen Kommune i 2019 og 2020. Tal for 2020 er foreløbige.

Branche	Iværksættere 2019	Firmaer 2019	Iværksættere 2020	Firmaer 2020
Landbrug, skovbrug og fiskeri	9	548	13	540
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	9	232	5	225
Bygge og anlæg	13	301	21	313
Handel og transport mv.	17	510	14	507
Information og kommunikation	5	47	2	48
Finansiering og forsikring	2	58	0	59
Ejendomshandel og udlejning	10	279	10	290
Erhvervsservice	18	269	20	276
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4	142	6	149
Kultur, fritid og anden service	11	179	11	179
I alt	98	2.565	102	2.586

Kilde: STRAN og Danmarks Statistik

OVERLEVELSESRATE

Figuren viser, hvor stor en andel af iværksætterne (årgang 2015-2017) der stadig er aktive tre år efter etablering.



Kilde: STRAN og Danmarks Statistik



VÆKSTSTRATEGIENS HANDLINGER OG MÅL

Målet med indsatsområdet Mere entreprenørskab og flere iværksættere er styrke iværksætteriet i Vejen Kommune. Målet skal nås både ved at understøtte en stærk iværksætterkultur, sikre billige erhvervslokaler og gennem en række rådgivningstilbud målrettet nye virksomheders behov.

INDSATSOMRÅDE

- Mere entreprenørskab og flere iværksættere

HANDLINGER 2020-2021

- Basis iværksætter sparring, mentorkorps, gratis juridisk og revisionsmæssig rådgivning, hjælp til forretningsmodeller og forretningsplan
- Matche eksisterende virksomheders gode ideer med andre virksomheder eller iværksættere
- Skabe prestige i at være iværksætter gennem synliggørelse af rollemodeller, herunder kåring af lokale iværksættere
- Frigøre billige erhvervslokaler til nye iværksættere
- Arbejde for større sammenhæng mellem folkeskole, ungdomsuddannelse og virksomheder gennem praksisnær erhvervsrettet undervisning, der også har fokus på iværksætteri

MÅL 2025

- At uddannelsessystemet understøtter en succesfuld iværksætterkultur
- Øge antallet af nye iværksættervirksomheder fra 85 til 110 pr. år
- 15 gode ideer bliver til nye virksomheder (spin out)
- 25 virksomheder har succesfulde ejer- eller generationsskifter på baggrund af sparring fra UdviklingVejen og/eller Erhvervshus Sydjylland
- 50 virksomheder hjælpes til vækst gennem projekt- og ejerfinansiering med sparring fra UdviklingVejen og/eller Erhvervshus Sydjylland

TAL TIL STRATEGIEN

Vejen Kommunes Vækststrategi 2025 er baseret på dialog og data. Ved løbende at følge op på strategien sikres at de opstillede mål nås. Om nødvendigt justeres indsatsen ligesom der kan opstilles nye mål, i takt med at verden og Vejen Kommune ændrer sig.

Dette er anden opfølgning på Vækststrategi 2025. Hvert halve år frem mod 2025 vil der blive gjort status på strategiens målsætninger.

www.vejen.dk



STRAN

Stran kan kvalificere jeres strategi med stærke analytiske input, hvad enten det handler om at finde de rigtige indikatorer og data, eller om at dokumentere og analysere de mønstre som giver tillid til en proces, en debat, en beslutning eller en ansøgning.

BEDRE VIDEN BEDRE BESLUTNINGER